

Objectives of the Course

The aim of this course is to provide information on job valuation, remuneration and wage management, to provide students with the equipment that can create a job valuation and wage system in an organization.

Course Contents

This course includes theoretical knowledge and information on the payroll process to gain the ability to determine or create a wage model with the help of job valuation methods, remuneration models, job valuation outputs.

Recommended or Required Reading

İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, 2015

Planned Learning Activities and Teaching Methods

Theoretical lectures, slide shows, face-to-face teaching

Recommended Optional Programme Components

Developments in the sector and education field should be followed.

Instructor's Assistants

The faculty member does not have an assistant.

Presentation Of Course

Face to face subject explanation with textbook and slide support

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Assoc. Prof. Dr. Mehtap Aracı Kazıcı

Program Outcomes

1. Students will be able to recognize the basic informations about job evaluation and salary management
2. Students will be able to define wage systems and wage models
3. Students will be able to explain Knows wage control and wage-productivity relationship
4. Students will be able to develop their knowledge, skills and abilities that will be beneficial in human resources practices

Weekly Contents

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
1	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=en4QSRhS3oE	Lecturing, questions-answers	Job Valuation: Definition and Basic Concepts İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.301-308)	Examining examples of sectoral job evaluation forms
2	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing, questions-answers	Job Evaluation Methods: Ranking and Classification Method İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.308-316)	Examining examples of sectoral job evaluation forms
3	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing, questions-answers	Job Evaluation Methods: Factor Comparison Method İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.316-322)	Examining examples of sectoral job evaluation forms
4	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing, questions-answers	Job Evaluation Methods: Point Method İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.322-333)	Examining examples of sectoral job evaluation forms

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
5	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Behavioral and Technical Features of Job Evaluation İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.333-350)	Examining examples of sectoral job evaluation forms
6	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=LCTUHLZJvpY	Lecturing,questions-answers	Definition, components and importance of wage İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.351-362)	Discussion of pricing application examples
7	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=LCTUHLZJvpY	Lecturing,questions-answers	Wage management, system and process, business wage policies İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.362-373)	Discussion of pricing application examples
8			Midterm exam	
9	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Job valuation and wage research, examination of current business and market wage structure İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (P.374-387)	Discussion of pricing application examples
10	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Creation of a new job and wage structure İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.387-406)	Discussion of pricing application examples
11	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Wage differentiation and management of wage increases İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.410-419)	Discussion of pricing application examples
12	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Time based wage systems İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (s.420-429)	Discussion of pricing application examples
13	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Incentive pay systems İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.430-439)	Discussion of pricing application examples
14	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Premium wage systems İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.439-443)	Discussion of pricing application examples
15	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=yzyXtkNrHMo	Lecturing,questions-answers	Minimum wage, severance and notice pay and payroll İ.Ü. İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilimdalı Öğretim Üyeleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yenilenmiş 7.Baskı, Beta Yayınevi, (p.439-443)	Discussion of pricing application examples

Workload

Activities	Number	PLEASE SELECT TWO DISTINCT LANGUAGES
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Derse Katılım	14	3,00
Final Sınavı Hazırlık	2	6,00
Ara Sınav Hazırlık	2	5,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	3	14,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	3	14,00

Assesments

Activities	Weight (%)
Vize	40,00
Final	60,00

Yönetim ve Organizasyon Bölümü / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1	1	1	1								
L.O. 2	1	1	1								
L.O. 3	1	1	1								
L.O. 4	1	1	1								

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılaplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** İş Değerleme ve ücret yönetimi hakkındaki temel bilgiye sahip olur.
- L.O. 2 :** Ücretlendirme sistemleri ve ücret modellerini tanımlayabilir.
- L.O. 3 :** Ücret denetimi ve ücret verimlilik ilişkisini açıklayabilir.
- L.O. 4 :** İşletmelerde insan kaynakları uygulamalarına olanak verecek bilgi beceri ve yeteneklerini geliştirebilir.

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1											
L.O. 2											
L.O. 3											
L.O. 4											

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılaplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** İş Değerleme ve ücret yönetimi hakkındaki temel bilgiye sahip olur.
- L.O. 2 :** Ücretlendirme sistemleri ve ücret modellerini tanımlayabilir.
- L.O. 3 :** Ücret denetimi ve ücret verimlilik ilişkisini açıklayabilir.
- L.O. 4 :** İşletmelerde insan kaynakları uygulamalarına olanak verecek bilgi beceri ve yeteneklerini geliştirebilir.